

Rencontre avec madame Michèle Fortin

Le retour sur les dîners-causeries a eu lieu mardi dernier tel que prévu. Michèle Fortin, Denis Belisle et Gaétan Girard nous ont reçus à la salle du C.A. Après avoir rappelé les raisons de l'exercice des dîners-causeries, le taux de participation de 95% ainsi que la méthodologie de ces rencontres, l'exécutif du SGETQ a fait une présentation en quatre parties:

- communications avec le gestionnaire immédiat (manque de leadership, d'écoute, de confiance, de rétroactions; discrimination envers les contractuels, insécurité, etc.)
- vision et cohésion (absence d'échanges, de défis; problème de collaboration, de responsabilisation, de valorisation; gestion verticale, etc.)
- climat de travail (peu d'entraide, de motivation, de reconnaissance; problème de répartition des tâches; manque d'outils de travail, etc.)
- conditions de travail (surcharge, effectifs réduits, absence de relève, tâches mal définies, etc.)

Nous avons demandé des actions précises sur les points suivants :

- création d'un comité de révision des descriptions de tâches
- implantation de mesures de reconnaissance
- formation des nouveaux cadres
- créer un code de valeurs de l'entreprise en gestion de personnel
- pourvoir les postes permanents vacants

La rencontre s'est terminée par un échange sur la situation actuelle de Télé-Québec et sur les défis que doit relever la haute direction.

Denis Belisle a remercié le comité exécutif du SGETQ d'avoir procédé à cette vaste consultation et nous a assurés qu'il nous reviendrait avec des propositions dans quelques semaines.

Notre VP à la vie syndicale quitte Télé-Québec

Nous venons d'apprendre le départ imminent de notre vice-président à la vie syndicale, Pascal Rousseau. Notre collègue, qui se chargeait des communications avec les délégués et de l'organisation des rencontres syndicales, s'est aussi beaucoup impliqué dans la résolution des conflits de travail avec Christian Mallier, agent de griefs. À deux, ils ont fait un boulot monstre depuis un an.

Nous remercions Pascal pour son implication dans le SGETQ et nous lui souhaitons la meilleure des chances dans son nouvel emploi. Dans les défis qui nous attendent, rappelons celui de trouver des façons de retenir le personnel de qualité à Télé-Québec.

URGENT : le SGETQ recherche un...

- VP à la vie syndicale
- VP à l'application de la convention collective
- Délégué dans le secteur Ventes, Financement et Marketing
- Délégué à la comptabilité

Retraite progressive

Vous cherchez comment faire pour évaluer votre éligibilité au programme de retraite progressive, pour calculer vos prestations, etc. Le site de la CARRA répondra à la plupart de vos questions. Dans Vous pouvez aussi vous adresser aux ressources humaines pour compléter l'information.

<http://www.carra.gouv.qc.ca>

Régime d'assurance collective

Chacun d'entre vous devrait avoir reçu une brochure qui décrit l'essentiel des protections de votre régime d'assurance collective. Vous ne l'avez pas reçue? Présentez-vous au bureau des ressources humaines pour vous en procurer un exemplaire.

Grippe A(H1N1)

Un comité de travail, formé par les ressources humaines, a préparé un plan d'action qui sera soumis à la DG puis aux gestionnaires de Télé-Québec dans les jours qui viennent. Notre comité de santé et sécurité au travail (Carmen Sinotte D'Anjou et Johanne Desrochers) a fait des suggestions et a été mis au courant des orientations qui seront proposées. En attendant les directives, nous vous suggérons de visiter le site du gouvernement du Québec à l'adresse suivante:

<http://www.pandemiequebec.gouv.qc.ca/fr/>

Vous y trouverez ce qu'il faut pour prendre les meilleures décisions possible pour votre santé et celle de vos proches. Mentionnons la version électronique du guide autosoins et le répertoire des centres de vaccination.

SOURCE: Johanne Guidotti, VP à l'information, SGETQ