

Tableau 1

COMPARAISON DES PRIMES MENSUELLES

GARANTIES	ASSUREUR:	La Capitale TAUX ACTUELS		La Capitale TAUX PROPOSÉS		Industrielle Alliance TAUX PROPOSÉS		L'Internationale TAUX PROPOSÉS		Desjardins TAUX PROPOSÉS		SSQ VIE TAUX PROPOSÉS	
	Période du:	2004/04/01		2005/04/01		2005/04/01		2005/04/01		2005/04/01		2005/04/01	
	Au:	2005/04/01		2006/04/01		2006/08/01		2006/07/01		2006/08/01		2006/07/01	
		Nb mois: 12		Nb mois: 12		Nb mois: 16		Nb mois: 15		Nb mois: 16		Nb mois: 15	
	VOLUMES	Taux	Primes	Taux	Primes	Taux	Primes	Taux	Primes	Taux	Primes	Taux	Primes
Ass vie de base (VIE) - actifs	15 466 000	0,258	3 990,23 \$ ⁽²⁾	0,270	4 175,82 \$ ⁽³⁾	0,400	6 186,40 \$	0,262	4 052,09 \$	0,291	4 500,61 \$	0,320	4 949,12 \$
Ass vie de base (VIE) -retraités	264 000	0,940	248,16 \$	0,920	242,88 \$	1,050	277,20 \$	0,811	214,10 \$	0,834	220,18 \$	0,830	219,12 \$
Vie conjoint et enfants - actifs	50	3,78	189,00 \$	3,51	175,50 \$	3,17	158,50 \$	3,58	179,00 \$	3,71	185,50 \$	3,59	179,50 \$
Vie conjoint et enfants - retraités	0	7,28	0,00 \$	6,63	0,00 \$	6,12	0,00 \$	0	0,00 \$	0	0,00 \$	0	0,00 \$
Décès ou mutilation par accident -actifs	15 466 000	0,019	293,85 \$	0,019	293,85 \$	0,026	402,12 \$	0,036	556,78 \$	0,037	572,24 \$	0,04	618,64 \$
DMA conjoint et enfants - actifs	50	0,73	36,50 \$	0,73	36,50 \$	0,74	37,00 \$	0	N/A	0,71	35,50 \$	0,55	27,50 \$
Ass. Sal. longue durée (ASLD)- actifs ⁽¹⁾	460 786	1,074%	4 948,84 \$	0,723%	3 331,48 \$	0,817%	3 764,62 \$	0,891%	4 105,60 \$	1,130%	5 206,88 \$	0,853%	3 930,50 \$
Assurance maladie (AM) - actifs													
- Protection individuelle	74	71,01	5 254,74 \$	69,62	5 151,88 \$ *	57,99	4 291,26 \$	69,85	5 168,90 \$	68,49	5 068,26 \$	56,09	4 150,66 \$
- Protection familiale	40	136,64	5 465,60 \$	133,95	5 358,00 \$ *	107,48	4 299,20 \$	135,38	5 415,20 \$	131,79	5 271,60 \$	170,28	6 811,20 \$
- Protection monoparentale	10	89,34	893,40 \$	87,58	875,80 \$ *	83,26	832,60 \$	89,22	892,20 \$	86,17	861,70 \$	116,19	1 161,90 \$
Assurance maladie (AM) - retraités													
- Protection individuelle	15	86,15	1 292,25 \$	84,45	1 266,75 \$ *	86,24	1 293,60 \$	84,73	1 270,95 \$	83,1	1 246,50 \$	68,21	1 023,15 \$
- Protection familiale	6	161,47	968,82 \$	158,30	949,80 \$ *	163,80	982,80 \$	159,98	959,88 \$	155,74	934,44 \$	201,71	1 210,26 \$
- Protection monoparentale	0	108,36	0,00 \$	106,23	0,00 \$ *	106,08	0,00 \$	108,22	0,00 \$	104,51	0,00 \$	133,5	0,00 \$
Prime mensuelle totale :			23 581,39 \$		21 858,26 \$		22 525,30 \$		22 814,70 \$		24 103,41 \$		24 281,55 \$
Prime mensuelle avec taxe :			25 703,72 \$		23 825,50 \$		24 552,58 \$		24 868,02 \$		26 272,72 \$		26 466,89 \$
Variation :					(1 878,22 \$)		(1 151,14 \$)		(835,70 \$)		569,00 \$		763,17 \$
Nb total d'assurés: 184					(7,31%)		(4,48%)		(3,25%)		2,21%		2,97%

*: Ces taux incluent le remboursement des résonances magnétiques remboursées à 75 %, maximum 500 \$ par année

(1): Le taux est en pourcentage du salaire protégé

(2): Le taux de 0,258 \$ était un taux réduit. Le taux réel non réduit était de 0,308 \$

(3): Le taux de 0,221 \$ sera le taux réduit pour 2005 - 2006

Rang Prime totale:

Prime Vie, DMA, Vpac, ASLD, sans taxe

Rang Prime Vie, DMA, Vpac, ASLD:

1	2	3	4	5
8 256,03 \$	10 825,84 \$	9 107,57 \$	10 720,91 \$	9 924,38 \$
1	5	2	4	3

Tableau 2A

EXEMPLE DÉTAILLÉ POUR UN SALAIRE ANNUEL DE 30 000 \$: COÛTS PAR PÉRIODE DE 14 JOURS (INCLUANT LA TAXE DE 9 %)

	TAUX ACTUELS avec réduction temporaire			ACTIFS TAUX APPEL D'OFFRES * sans réduction temporaire			TAUX APPEL D'OFFRES * avec réduction temporaire			
	Ind.	Fam.	Mono.	Ind.	Fam.	Mono.	Ind.	Fam.	Mono.	
<u>GARANTIES OBLIGATOIRES</u>										
Assurance vie de base (VIE)	VOLUME									
Actifs: 2 X sal ann max 125 000 \$	60 000 \$	7,79 \$	7,79 \$	7,79 \$	8,15 \$	8,15 \$	8,15 \$	6,67 \$	6,67 \$	6,67 \$
Décès ou mutilation par accident (DMA)	VOLUME									
Actifs: 2 X sal ann max 125 000 \$	60 000 \$	0,57 \$	0,57 \$	0,57 \$	0,57 \$	0,57 \$	0,57 \$	0,57 \$	0,57 \$	0,57 \$
Vie personnes à charge 10 000 \$ conjoint, 2 000 \$ enfant			1,90 \$	1,90 \$		1,77 \$	1,77 \$		1,77 \$	1,77 \$
DMA personnes à charge 10 000 \$ conjoint, 2 000 \$ enfant			0,37 \$	0,37 \$		0,37 \$	0,37 \$		0,37 \$	0,37 \$
Assurance maladie (AM)										
Médic remb 75% (3 000 \$) 100 % (exced); 100% génériques; Clause restric; aucune franchise; autres frais à 75%; Spécialistes: 40 \$ / visite, max 500 \$ / année		35,72 \$	68,74 \$	44,94 \$	35,02 \$	67,39 \$	44,06 \$	35,02 \$	67,39 \$	44,06 \$
A.....Prime totale, garanties obligatoires :		44,08 \$	79,37 \$	55,57 \$	43,74 \$	78,25 \$	54,92 \$	42,26 \$	76,77 \$	53,44 \$
B.....MOINS contribution de l'employeur :		(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$
C.....Part de l'employé pour les garanties obligatoires :		43,07 \$	76,85 \$	53,05 \$	42,73 \$	75,73 \$	52,40 \$	41,25 \$	74,25 \$	50,92 \$
<u>GARANTIE FACULTATIVE</u>										
Assurance salaire longue durée (ASLD)	VOLUME									
66 2/3% (2 083 \$), 50 % (exced) max 2 000 \$; Index IPC max 1%; 104 sem, à 65 ans, non impos; 90 % du net	1 597 \$	13,51 \$	13,51 \$	13,51 \$	9,09 \$	9,09 \$	9,09 \$	9,09 \$	9,09 \$	9,09 \$
D.....Prime totale, garanties obligatoires et facultative :		57,59 \$	92,88 \$	69,08 \$	52,83 \$	87,34 \$	64,01 \$	51,35 \$	85,86 \$	62,53 \$
E.....MOINS contribution de l'employeur :		(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$
F.....Part de l'employé pour les garanties obligatoires et facultative :		56,58 \$	90,36 \$	66,56 \$	51,82 \$	84,82 \$	61,49 \$	50,34 \$	83,34 \$	60,01 \$

*: Les taux d'assurance maladie incluent le remboursement des résonances magnétiques remboursées à 75 %, maximum 500 \$ par année

Tableau 2B

EXEMPLE DÉTAILLÉ POUR UN SALAIRE ANNUEL DE 45 000 \$: COÛTS PAR PÉRIODE DE 14 JOURS (INCLUANT LA TAXE DE 9 %)

	TAUX ACTUELS avec réduction temporaire			ACTIFS TAUX APPEL D'OFFRES * sans réduction temporaire			TAUX APPEL D'OFFRES * avec réduction temporaire			
	Ind.	Fam.	Mono.	Ind.	Fam.	Mono.	Ind.	Fam.	Mono.	
<u>GARANTIES OBLIGATOIRES</u>										
Assurance vie de base (VIE)	VOLUME									
Actifs: 2 X sal ann max 125 000 \$	90 000 \$	11,68 \$	11,68 \$	11,68 \$	12,22 \$	12,22 \$	12,22 \$	10,01 \$	10,01 \$	10,01 \$
Décès ou mutilation par accident (DMA)	VOLUME									
Actifs: 2 X sal ann max 125 000 \$	90 000 \$	0,86 \$	0,86 \$	0,86 \$	0,86 \$	0,86 \$	0,86 \$	0,86 \$	0,86 \$	0,86 \$
Vie personnes à charge 10 000 \$ conjoint, 2 000 \$ enfant			1,90 \$	1,90 \$		1,77 \$	1,77 \$		1,77 \$	1,77 \$
DMA personnes à charge 10 000 \$ conjoint, 2 000 \$ enfant			0,37 \$	0,37 \$		0,37 \$	0,37 \$		0,37 \$	0,37 \$
Assurance maladie (AM)										
Médic remb 75% (3 000 \$) 100 % (exced); 100% génériques; Clause restric; aucune franchise; autres frais à 75%; Spécialistes: 40 \$ / visite, max 500 \$ / année	35,72 \$	68,74 \$	44,94 \$	44,94 \$	35,02 \$	67,39 \$	44,06 \$	44,06 \$	35,02 \$	67,39 \$
A.....Prime totale, garanties obligatoires :	48,26 \$	83,55 \$	59,75 \$	59,75 \$	48,10 \$	82,61 \$	59,28 \$	59,28 \$	45,89 \$	80,40 \$
B.....MOINS contribution de l'employeur :	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$
C.....Part de l'employé pour les garanties obligatoires :	47,25 \$	81,03 \$	57,23 \$	57,23 \$	47,09 \$	80,09 \$	56,76 \$	56,76 \$	44,88 \$	77,88 \$
<u>GARANTIE FACULTATIVE</u>										
Assurance salaire longue durée (ASLD)	VOLUME									
66 2/3% (2 083 \$), 50 % (exced) max 2 000 \$; Index IPC max 1%; 104 sem, à 65 ans, non impos; 90 % du net	2 000 \$	17,86 \$	17,86 \$	17,86 \$	12,02 \$	12,02 \$	12,02 \$	12,02 \$	12,02 \$	12,02 \$
D.....Prime totale, garanties obligatoires et facultative :	66,12 \$	101,41 \$	77,61 \$	77,61 \$	60,12 \$	94,63 \$	71,30 \$	71,30 \$	57,91 \$	92,42 \$
E.....MOINS contribution de l'employeur :	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$
F.....Part de l'employé pour les garanties obligatoires et facultative :	65,11 \$	98,89 \$	75,09 \$	75,09 \$	59,11 \$	92,11 \$	68,78 \$	68,78 \$	56,90 \$	89,90 \$

*: Les taux d'assurance maladie incluent le remboursement des résonances magnétiques remboursées à 75 %, maximum 500 \$ par année

Tableau 2C

EXEMPLE DÉTAILLÉ POUR UN SALAIRE ANNUEL DE 60 000 \$: COÛTS PAR PÉRIODE DE 14 JOURS (INCLUANT LA TAXE DE 9 %)

	TAUX ACTUELS avec réduction temporaire			ACTIFS TAUX APPEL D'OFFRES * sans réduction temporaire			TAUX APPEL D'OFFRES * avec réduction temporaire			
	Ind.	Fam.	Mono.	Ind.	Fam.	Mono.	Ind.	Fam.	Mono.	
<u>GARANTIES OBLIGATOIRES</u>										
Assurance vie de base (VIE)	VOLUME									
Actifs: 2 X sal ann max 125 000 \$	120 000 \$	15,58 \$	15,58 \$	15,58 \$	16,30 \$	16,30 \$	16,30 \$	13,34 \$	13,34 \$	13,34 \$
Décès ou mutilation par accident (DMA)	VOLUME									
Actifs: 2 X sal ann max 125 000 \$	120 000 \$	1,15 \$	1,15 \$	1,15 \$	1,15 \$	1,15 \$	1,15 \$	1,15 \$	1,15 \$	1,15 \$
Vie personnes à charge 10 000 \$ conjoint, 2 000 \$ enfant			1,90 \$	1,90 \$		1,77 \$	1,77 \$		1,77 \$	1,77 \$
DMA personnes à charge 10 000 \$ conjoint, 2 000 \$ enfant			0,37 \$	0,37 \$		0,37 \$	0,37 \$		0,37 \$	0,37 \$
Assurance maladie (AM)										
Médic remb 75% (3 000 \$) 100 % (exced); 100% génériques; Clause restric; aucune franchise; autres frais à 75%; Spécialistes: 40 \$ / visite, max 500 \$ / année		35,72 \$	68,74 \$	44,94 \$	35,02 \$	67,39 \$	44,06 \$	35,02 \$	67,39 \$	44,06 \$
A.....Prime totale, garanties obligatoires :		52,45 \$	87,74 \$	63,94 \$	52,47 \$	86,98 \$	63,65 \$	49,51 \$	84,02 \$	60,69 \$
B.....MOINS contribution de l'employeur :		(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$
C.....Part de l'employé pour les garanties obligatoires :		51,44 \$	85,22 \$	61,42 \$	51,46 \$	84,46 \$	61,13 \$	48,50 \$	81,50 \$	58,17 \$
<u>GARANTIE FACULTATIVE</u>										
Assurance salaire longue durée (ASLD)	VOLUME									
66 2/3% (2 083 \$), 50 % (exced) max 2 000 \$; Index IPC max 1%; 104 sem, à 65 ans, non impos; 90 % du net	2 000 \$	17,86 \$	17,86 \$	17,86 \$	12,02 \$	12,02 \$	12,02 \$	12,02 \$	12,02 \$	12,02 \$
D.....Prime totale, garanties obligatoires et facultative :		70,31 \$	105,60 \$	81,80 \$	64,49 \$	99,00 \$	75,67 \$	61,53 \$	96,04 \$	72,71 \$
E.....MOINS contribution de l'employeur :		(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$	(1,01) \$	(2,52) \$	(2,52) \$
F.....Part de l'employé pour les garanties obligatoires et facultative :		69,30 \$	103,08 \$	79,28 \$	63,48 \$	96,48 \$	73,15 \$	60,52 \$	93,52 \$	70,19 \$

*: Les taux d'assurance maladie incluent le remboursement des résonances magnétiques remboursées à 75 %, maximum 500 \$ par année

Tableau 3

EXEMPLE POUR UN SALAIRE ANNUEL DE 30 000 \$: COÛTS PAR PÉRIODE DE 14 JOURS (INCLUANT LA TAXE DE 9 %)

	RETRAITÉS					
	TAUX ACTUELS			TAUX APPEL D'OFFRES *		
	<u>Ind.</u>	<u>Fam.</u>	<u>Mono.</u>	<u>Ind.</u>	<u>Fam.</u>	<u>Mono.</u>
<u>GARANTIES OBLIGATOIRES</u>						
Prime totale:	<u>57,53 \$</u>	<u>99,08 \$</u>	<u>72,36 \$</u>	<u>56,36 \$</u>	<u>96,86 \$</u>	<u>70,66 \$</u>
Variation en pourcentage				<u>-2,03%</u>	<u>-2,24%</u>	<u>-2,35%</u>

EXEMPLE POUR UN SALAIRE ANNUEL DE 45 000 \$: COÛTS PAR PÉRIODE DE 14 JOURS (INCLUANT LA TAXE DE 9 %)

	RETRAITÉS					
	TAUX ACTUELS			TAUX APPEL D'OFFRES *		
	<u>Ind.</u>	<u>Fam.</u>	<u>Mono.</u>	<u>Ind.</u>	<u>Fam.</u>	<u>Mono.</u>
<u>GARANTIES OBLIGATOIRES</u>						
Prime totale:	<u>64,62 \$</u>	<u>106,17 \$</u>	<u>79,45 \$</u>	<u>63,31 \$</u>	<u>103,81 \$</u>	<u>77,61 \$</u>
Variation en pourcentage				<u>-2,03%</u>	<u>-2,22%</u>	<u>-2,32%</u>

EXEMPLE POUR UN SALAIRE ANNUEL DE 60 000 \$: COÛTS PAR PÉRIODE DE 14 JOURS (INCLUANT LA TAXE DE 9 %)

	RETRAITÉS					
	TAUX ACTUELS			TAUX APPEL D'OFFRES *		
	<u>Ind.</u>	<u>Fam.</u>	<u>Mono.</u>	<u>Ind.</u>	<u>Fam.</u>	<u>Mono.</u>
<u>GARANTIES OBLIGATOIRES</u>						
Prime totale:	<u>71,71 \$</u>	<u>113,26 \$</u>	<u>86,54 \$</u>	<u>70,25 \$</u>	<u>110,75 \$</u>	<u>84,55 \$</u>
Variation en pourcentage				<u>-2,04%</u>	<u>-2,22%</u>	<u>-2,30%</u>

*: Les taux d'assurance maladie incluent le remboursement des résonances magnétiques remboursées à 75 %, maximum 500 \$ par année